

Comunicazione annuale dei lavoratori somministrati

Le aziende che abbiano concluso, nel corso dell'anno 2023, contratti con le agenzie autorizzate per la somministrazione di personale, devono comunicare – alla Rsu o alle rappresentanze aziendali o, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale – il numero, la durata e la qualifica dei contratti di somministrazione conclusi nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre dell'anno precedente.

La comunicazione deve essere fatta **entro il 31 gennaio 2024**.

La violazione di tale obbligo di comunicazione è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da euro 250 a euro 1.250 (la sanzione viene applicata, anche in caso di un non corretto assolvimento dell'obbligo stesso).

Di seguito un fac-simile della comunicazione, che può essere trasmessa anche via pec:

(Su carta intestata dell'azienda)

Spett. Rsu o Rsa (o associazioni sindacali territoriali)

Oggetto: Comunicazione utilizzo somministrazione. Dlgs. 81/2015, art.36

Ai sensi di quanto previsto dal c. 3, art. 36 del Dlgs. 81/2015, la scrivente azienda comunica che nel periodo 01/01/2023-31/12/2023 ha utilizzato personale in contratto di somministrazione nei seguenti termini:

Numero complessivo contratti di somministrazione: _____

1. lavoratori _____ Qualifica _____ Durata _____
2. lavoratori _____ Qualifica _____ Durata _____
3. lavoratori _____ Qualifica _____ Durata _____

Luogo e data _____

Firma _____

Per ulteriori informazioni
UFFICIO PAGHE
tel. 0173/226611
e-mail libripaga@acaweb.it

Categoria

1. News Paghe

Data di creazione

19 Gennaio 2024